

	Integrated Management System	Document No: EYS-PLT-16
		Page No:1/3
		First Publ. Date: 31.08.2026
		Revision Date: 00
		Revision No:00
Modern Slavery and Human Trafficking Policy Modern Kölelik ve İnsan Ticareti ile Mücadele Politikası		

SECTION / BÖLÜM	ENGLISH (EN)	TÜRKÇE (TR)
1. Purpose & Policy Statement 1. Amaç ve Politika Beyanı	Coreal adopts a zero-tolerance approach to modern slavery, human trafficking, forced labour, and all forms of exploitation within our global operations and supply chains. We are fully committed to acting ethically, transparently, and with integrity in all business dealings, in compliance with the UK Modern Slavery Act 2015 .	Coreal küresel operasyonlarında ve tedarik zincirlerinde modern kölelik, insan ticareti, zorla çalıştırma ve her türlü sömürüye karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Şirketimiz, UK Modern Slavery Act 2015 uyarınca tüm ticari faaliyetlerinde etik, şeffaf ve dürüst bir şekilde hareket etmeyi taahhüt eder.
2. Scope & Applicability 2. Kapsam ve Uygulanabilirlik	This policy applies to all Coreal employees, directors and managers, trainees, and to relevant parties within Coreal's supply chain, including suppliers, subcontractors, contractors/service providers and business partners.	Bu politika; tüm Coreal çalışanları, direktörleri ve yöneticileri, stajyerleri ve Coreal tedarik zincirinde yer alan tedarikçiler, alt yükleniciler, yükleniciler/hizmet sağlayıcılar ve iş ortakları dahil ilgili tarafları kapsar.
3. Core Employment Standards & Evidence 3. Temel İstihdam Standartları ve Kanıtlar	• Freely Chosen Employment: No forced, bonded, or involuntary prison labour shall be used. All work must be voluntary. • No Passport/ID Retention: Neither the Company nor its suppliers shall retain original identification documents, passports, or work permits. Workers must retain free access to their documents. • No Recruitment Fees: No worker shall pay direct or indirect recruitment fees or costs to secure employment. • Written Contracts: All workers must be provided with a written employment contract in a language they understand, clearly stating their rights, duties, wages, and working hours before commencement of work.	• Özgür İradeli İstihdam: Zorla çalıştırma, borçlandırma veya irade dışı hapisane işçiliği kesinlikle kullanılamaz. Tüm çalışmalar gönüllülük esasına dayanmalıdır. • Kimlik/Pasaport Alıkoyma Yasağı: Şirketimiz veya tedarikçilerimiz çalışanların orijinal kimlik belgelerini, pasaportlarını veya çalışma izinlerini alıkoymaz. Çalışanlar belgelerine serbestçe erişebilmelidir. • İşe Alım Ücreti Yasağı: Hiçbir çalışan, işe girmek amacıyla doğrudan veya dolaylı bir işe alım ücreti veya komisyonu ödeyemez. • Yazılı Sözleşmeler: Tüm çalışanlara, işe başlamadan önce haklarını, görevlerini, ücretlerini ve çalışma saatlerini net bir şekilde belirten, anlayabilecekleri bir dilde yazılı iş sözleşmesi sunulmalıdır.

	Integrated Management System	Document No: EYS-PLT-16
		Page No:2/3
		First Publ. Date: 31.08.2026
		Revision Date: 00
		Revision No:00
Modern Slavery and Human Trafficking Policy Modern Kölelik ve İnsan Ticareti ile Mücadele Politikası		

4. Whistleblowing & Reporting 4. İhbar Mekanizması ve Bildirim	The Company provides an anonymous and confidential Whistleblowing Hotline for reporting any suspected incidents of modern slavery or ethical breaches. We guarantee strict confidentiality and a non-retaliation policy; no individual will suffer any detrimental treatment, retaliation, or dismissal for raising legitimate concerns in good faith.	Şirketimiz, modern kölelik şüphelerini veya etik ihlalleri bildirmek için isimsiz ve gizli bir İhbar Hattı sağlamaktadır. Kesin gizlilik ve misilleme yasağı garanti edilmektedir; iyi niyetle haklı endişelerini dile getiren hiçbir birey kötü muameleye maruz kalmayacak, cezalandırılmayacak veya işten çıkarılmayacaktır.
5. Supplier Due Diligence & Audits	Coreal applies a risk-based approach to identifying and assessing modern slavery and human trafficking risks within its operations and supply chain. Suppliers and business partners identified as higher risk may be subject to enhanced due diligence, including additional documentation reviews, assessments and/or audits. Where concerns or non-conformities are identified, appropriate corrective actions shall be required and followed up.	Coreal, kendi faaliyetleri ve tedarik zincirindeki modern kölelik ve insan ticareti risklerini belirlemek ve değerlendirmek için risk bazlı bir yaklaşım uygular. Daha yüksek riskli olarak belirlenen tedarikçiler ve iş ortakları; ilave doküman incelemeleri, değerlendirmeler ve/veya denetimleri içeren geliştirilmiş durum tespitine tabi tutulabilir. Endişe veya uygunsuzluk tespit edilmesi halinde uygun düzeltici faaliyetler talep edilir ve takip edilir.
5. Tedarikçi Durum Tespiti ve Denetimleri	Coreal expects its suppliers, subcontractors, contractors/service providers and relevant business partners to comply with the principles of this Policy, including the prohibition of forced labour, human trafficking, recruitment fees and retention of workers' identity documents. Compliance with these requirements may form part of supplier selection, evaluation and continued business relationship decisions.	Coreal; tedarikçilerinin, alt yüklenicilerinin, yüklenicilerinin/hizmet sağlayıcılarının ve ilgili iş ortaklarının; zorla çalıştırma, insan ticareti, işe alım ücretleri ve çalışanların kimlik belgelerinin alıkonulması yasağı dahil olmak üzere bu Politika'nın ilkelerine uymasını bekler. Bu gerekliliklere uyum; tedarikçi seçimi, değerlendirmesi ve iş ilişkisinin devamına ilişkin kararlarda dikkate alınabilir. Coreal, tedarikçilerini ve iş ortaklarını önceden haber vererek veya vermeyerek denetleme hakkını saklı tutar.

	Integrated Management System	Document No: EYS-PLT-16
		Page No:3/3
		First Publ. Date: 31.08.2026
		Revision Date: 00
		Revision No:00
Modern Slavery and Human Trafficking Policy Modern Kölelik ve İnsan Ticareti ile Mücadele Politikası		

Coreal reserves the right to audit suppliers and business partners, with or without prior notice. Suppliers shall provide objective compliance evidence (e.g. payroll records, time sheets and recruitment agency contracts) upon request to demonstrate adherence to this Policy.

Tedarikçiler, bu Politikaya uygunluğu göstermek amacıyla talep edildiğinde objektif uygunluk kanıtlarını (örn. bordro kayıtları, puantaj tabloları ve işe alım ajansı sözleşmeleri) sunar.

6. Training & Awareness

6. Eğitim ve Farkındalık

Relevant employees and managers shall receive appropriate awareness and training on modern slavery, human trafficking, forced labour, potential warning signs and available reporting channels. Training records shall be maintained in accordance with the Integrated Management System.

İlgili çalışanlara ve yöneticilere modern kölelik, insan ticareti, zorla çalıştırma, olası uyarı işaretleri ve mevcut bildirim kanalları hakkında uygun farkındalık ve eğitim sağlanır. Eğitim kayıtları Entegre Yönetim Sistemi kapsamında muhafaza edilir.

7. Approval

7. Onay

This policy is approved by the Managing Director and is reviewed at least annually to ensure its effectiveness and continual alignment with applicable legislative and other requirements.

Bu politika Genel Müdür tarafından onaylanır ve etkinliğinin sağlanması ile uygulanabilir yasal ve diğer gerekliliklerle sürekli uyumunun korunması amacıyla en az yılda bir kez gözden geçirilir.


Signed By
Serdar ÖZKAYA/Managing Director